ROMÂNIA
JUDEŢUL BACĂU, COMUNA PARAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PARAVA
Adresa: Str. Ştefan cel Mare, nr. 71, com. Parava, jud. Bacău
E-mail: secretariat@primariaparava.ro
Tel: 0234252156, fax: 0234252165

INFORMAŢII
cu privire la veniturile salariale ale personalului
din cadrul U.A.T. Parava, județul Bacău,
la data de 30 septembrie 2026

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Parava, cu următoarele precizări: salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelelor de mai jos precum şi baza legală a acordării acestora, care sunt stabilite conform art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

A. Funcţii de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017:

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară (brut) LEI	Fonduri europene - Majorarea indemnizației lunare cu până la 40%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017 (brut) LEI	Total indemnizația lunară (brut) LEI
1	Consilieri locali	1086	-	1086
2	Primar	10868	2174	13042
3	Viceprimar	8453	1691	10144

B. Funcţii publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Parava județul Bacău – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 4 din 17 ianuarie 2024:

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază (brut) LEI
Funcții publice de conducere					
1	Secretar general al comunei				9231

Funcții publice de execuție					
2	Consilier achiziții publice	I	superior	4	9258
3	Consilier	I	principal	3	9258
4	Consilier	I	superior	5	8564
5	Inspector	I	superior	5	8564
6	Consilier	I	asistent	3	8864
7	Consilier (contabil)	I	principal	3	8554
8	Consilier	I	asistent	2	8211
9	Consilier	I	debutant	0	6348
10	Referent	III	superior	2	7497
11	Referent	III	superior	3	6769

C. Funcţii contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Parava județul Bacău - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 4 din 17 ianuarie 2024:

Nr. Crt.	Funcția publică	Treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază (brut) LEI
Funcții contractuale de execuție				
1	Arhivar S	II	2	7165
2	Asistent medical comunitar	-	0	6977
3	Mediator sanitar	-	1	5569
4	Sofer	I	3	5963
5	Sofer/buldoexcavatorist	I	3	5829
6	Sofer	I	4	5141
7	Paznic	I	3	5288
8	Paznic	I	3	5013
9	Femeie serviciu	I	4	4325
10	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	-	0 - 5	4325 - 4607

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelele de mai sus cuprind lista funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Parava județul Bacău cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, respectiv indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus:

- conform art.13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: ”Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa

nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare" și conform art. I al. 4^4 din OUG nr. 130/2021"

Prin excepţie de la prevederile alin. (2) şi (4^1), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizaţiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

- conform art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.";

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul beneficiaza de un sport de vechime in munca conform tranşelor de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
- Prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora, dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor

salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie;

- conform art. 26 alin. (5) și (6) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului şi a Camerei Deputaţilor, precum şi pentru organizarea şi funcţionarea Autorităţii Electorale Permanente, personalul desemnat să opereze în Registrul Electoral beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un coeficient de 12,5%;
- conform anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 7% din salariul de bază, care nu poate depăși 300 lei brut lunar;
- conform prevederilor art. 87 alin. (1) din anexa nr. 10 la OUG 57/2019 privind Codul Administrativ „Pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, precum şi pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, [...] au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.”;
- conform prevederilor art. 30 alin. (1) din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, „Pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, precum şi pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.";

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 141/2025, în perioada 1 ianuarie 2026 – 31 decembrie 2026 instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei/an personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, în limita creditelor bugetare aprobate. Voucherele de vacanță se utilizează exclusiv pentru achiziționarea de servicii turistice pe teritoriul României;

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia;

- conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale și bugetare, ordonatorii de credite acordă lunar personalului încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

Notă: primarul şi viceprimarul nu beneficiază de indemnizaţie de hrană.

e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora:

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare.
- conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025, în anul 2026 cuantumul salariilor de bază și al indemnizațiilor lunare se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2025.